

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №53 «СОЛНЫШКО»**

Принято:
Педагогическим советом
Протокол № 3
от «11» 01 2018г.

Согласовано:
Управляющим советом
Протокол № 2
от «12» 01 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

г. Новоалександровск, 2018г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 53 «Солнышко» (далее - МДОУ) в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

- Уставом МДОУ

и регламентирует деятельность Общего собрания работников МДОУ (далее – Общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления МДОУ

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МДОУ и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство МДОУ, в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря для ведения протокола заседания общего собрания коллектива.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МДОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МДОУ.

2. Задачи Общего собрания

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

-организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности МДОУ на высоком качественном уровне;

-определение перспективных направлений функционирования и развития МДОУ;

-привлечение общественности к решению вопросов развития МДОУ;

-создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;

-решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды МДОУ ;

-решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности МДОУ ;

-помощь администрации в разработке локальных актов МДОУ ;

-разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

-внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, антитеррористической деятельности и экстремизма, противодействия коррупции, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников МДОУ;

-принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МДОУ, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

-внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МДОУ;

-внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот воспитанникам и работникам в пределах компетенции МДОУ;

-внесение предложений о поощрении работников МДОУ ;

-направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МДОУ и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. В компетенцию Общего собрания входит:

-определение состава комиссии по трудовым спорам, выбор председателя первичной профсоюзной организации и т.п.

-определение представителей в Управляющий Совет МДОУ и другие коллегиальные органы управления МДОУ;

-участие в рассмотрении и обсуждении вопросов стратегии развития МДОУ ;

-обсуждение состояния вопросов трудовой дисциплины в МДОУ, организация и проведение мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками МДОУ;

-внесение предложений по изменению и дополнению Устава МДОУ ;

-разработка, согласование и утверждение локальных нормативных актов МДОУ, регламентирующих трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ним отношения, в том числе по вопросам: организации труда, дисциплины труда, определения порядка и размера доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера и иным вопросам;

-определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МДОУ;

-в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников МДОУ от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность;

-внесение предложений об организации сотрудничества МДОУ с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ МДОУ и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;

-представление интересов МДОУ в органах власти, других организациях и учреждениях;

-принятие локальных актов МДОУ согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка; Положения о профессиональной этике педагогических работников МДОУ ;

-участие в разработке положений Коллективного договора.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники МДОУ .

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов управления образования. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

-организует деятельность Общего собрания;
-информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней

-организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения

-определяет повестку дня;

-контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.6. Деятельность Общего собрания МДОУ осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МДОУ .

4.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.9. Решения Общего собрания:

-считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;

-являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;

-после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения заведующим МДОУ становятся обязательными для исполнения;

-доводятся до всего трудового коллектива МДОУ не позднее, чем в течение 3-х дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

-за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МДОУ ;
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

- 6.1.Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 6.2.В книге протоколов фиксируются:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - выступающие лица;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - решение.
- 6.3.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 6.4.Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 6.5.Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующей и печатью МДОУ.
- 6.Книга протоколов Общего собрания хранится в делах МДОУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

- 7.1.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 7.2.Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.